

Голові конкурсної комісії
з добору на посаду директора
Комунального закладу
«Централізована бібліотечна
система Теплицької селищної
ради»

МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Соловей Світлани Василівни
претендента на посаду директора
Комунального закладу
«Централізована бібліотечна
система Теплицької селищної
ради»

Мета мого мотиваційного листа - запропонувати Вам свою кандидатуру на посаду директора Комунального закладу «Централізована бібліотечна система Теплицької селищної ради»

Керувати таким закладом - досить відповідально. Набуті знання, професійний досвід, отримані в процесі роботи, нове бачення сучасної бібліотеки дали змогу мені усвідомити, що бібліотека повинна бути одним із найважливіших культурних ресурсів для користувачів, тому для покращення її роботи необхідно впроваджувати нові методи роботи і розширювати можливості бібліотеки у якості центрального інституту культури та інформації для усіх користувачів.

Претендувати на посаду дозволяє мені наступне:

- 1. Маю вищу спеціальну освіту.**
- 2. Досвід роботи у бібліотечній галузі.**
- 3. Організаційні та фахові навички.**

Працюючи методистом, особливу увагу приділяла впровадженню інноваційних методів роботи, впровадженню інноваційних проектів, які забезпечують доступ до книги та інформації.

Зокрема, Проект «Бібліоміст»(2014р.), Проект «Бібліотека – громада: відкритий простір»(2015р.), Проект «Розробка курсу на зміцнення місцевого самоврядування в Україні» (ПУЛЬС) (2020р.), в яких безпосередньо брала участь.

Маю досвід роботи щодо методичного забезпечення сільських бібліотек, організації заходів з підвищення кваліфікації.

За період роботи неодноразово отримувала подяки і нагороджувалася грамотами.

Особисті якості: відповідальна, ініціативна, компетентна, маю активну життєву позицію.

4. Бачення стратегії розвитку КЗ «Централізована бібліотечна системи Теплицької селищної ради», як головного інформаційного, культурного та освітнього закладу громади, що забезпечує права мешканців громади на бібліотечні послуги.

Своїми головними завданнями вважаю наступне:

Формування та підтримання позитивного іміджу бібліотеки.

Модернізація роботи бібліотек з метою організації бібліотечного обслуговування та надання доступу до загальної інформації, а саме:

- ✓ Зміна робочого часу;
- ✓ Комплектування, організація та збереження бібліотечних фондів.

Комплектування за рахунок державних програм, використання обмінних фондів обласної бібліотеки, залучення коштів від грантів та спонсорів.

Розширення парку комп'ютерної техніки, в тому числі за рахунок участі в проектах, за рахунок грантів.

Участь у написанні проектів.

Відкриття в бібліотеках пунктів доступу громадян до електронного самоврядування.

Підтримання матеріально-технічної бази у належному стані.

Співпраця із засобами масової інформації для розширення інформаційного простору щодо роботи бібліотеки та надання бібліотечних послуг.

Знайома з чинним законодавством з питань культури та діяльності бібліотек.

Впровадження у життя вище зазначених завдань - це не данина моді, це необхідність, продиктована часом!

Завдання - це інструменти для реалізації власного бачення бібліотеки майбутнього. А ще я знаю, що все можливо, якщо є поставлена мета і наполегливо прямуєш до неї.

Прагнення стати гарним фахівцем підштовхує мене до постійного саморозвитку та самовдосконалення, тому я готова працювати, щоб отримати найкращий результат у діяльності бібліотечного закладу. З цією метою готова в подальшому працювати над собою, підвищувати свою кваліфікацію у культурно-освітній сфері.

Прошу розглянути мою кандидатуру на посаду директора КЗ «Централізована бібліотечна система Теплицької селищної ради»